

## Gebruik Versys

---

Nieuw Unicum benadert het verzuim vanuit het gedragsmodel. Ons motto hierbij is dat ziekte je overkomt, maar dat je overleg voert over je verzuim. Van de medewerker verwachten we dat hij/zij verantwoordelijkheid neemt voor het eigen probleem en meedenkt over een oplossing. We spreken medewerkers aan als deze verantwoordelijkheid niet genomen wordt. De verantwoordelijkheid voor de verzuimbegeleiding ligt bij de leidinggevende. De leidinggevende heeft hier de rol van casemanager.

Vanuit P&O informeren we alle leidinggevenden en de ondernemingsraad maandelijks over het verzuim van de afgelopen periode. Ieder kwartaal sturen we de Vernet Viewer door. De cijfers worden van een korte toelichting voorzien door P&O en mogelijke trends worden benoemd. Met behulp van deze cijfers kunnen we de afgesproken doelstellingen monitoren en kan de leidinggevende aan de hand van de cijfers maatregelen nemen om de verzuimbegeleiding bij te sturen.

Maandelijks is er ook een overleg van de Raad van Bestuur, de voorzitter van de OR en het hoofd P&O. In dit overleg ligt het accent op de procesbeheersing van het personeelsbeleid en worden naar aanleiding van de cijfers afspraken gemaakt om het proces bij te sturen. Daarnaast worden de cijfers gebruikt bij de verschillende SMT's.

Na afloop van een kalenderjaar wordt het verzuimbeleid van het afgelopen jaar geanalyseerd. Voor deze analyse gebruiken we naast Q4 van de Vernet Viewer ook eigen cijfers en grafieken.

Voor al onze eigen cijfers maken we gebruik van Versys. Dit heeft het voordeel dat we kunnen benchmarken en dat de cijfers altijd naadloos aansluiten op de cijfers van de Vernet Viewer. Met gebruik van de key items binnen Versys kunnen we de cijfers uitsplitsen naar bedrijfsonderdelen, afdelingen of naar eigen duur- of leeftijdsklasse.

Tot slot kunnen de cijfers gemakkelijk naar Excel geëxporteerd worden, zodat we hier de cijfers verder kunnen opmaken en van grafieken kunnen voorzien. Kortom, Versys is voor ons een niet meer weg te denken instrument om de resultaten van ons verzuimbeleid te monitoren.