

# Vernet Viewer Q4 - 2018

## Voorbeeldorganisatie



Vernet-ID 123456  
 Branche Voorbeeldbranche  
 Regio Voorbeeldregio



### Vernet Health Ranking

De Vernet Health Ranking(\*) over 2018 is bekend!

De score van uw organisatie is 6,0.

Daarmee presteert uw organisatie op meerdere verzuimonderdelen op of onder het gemiddelde.

\*) Verder toegelicht op [www.vernet.nl/vernet-health-ranking](http://www.vernet.nl/vernet-health-ranking)

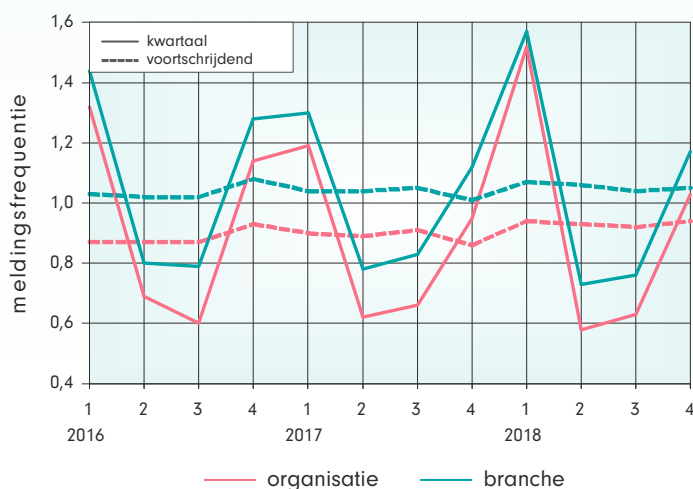
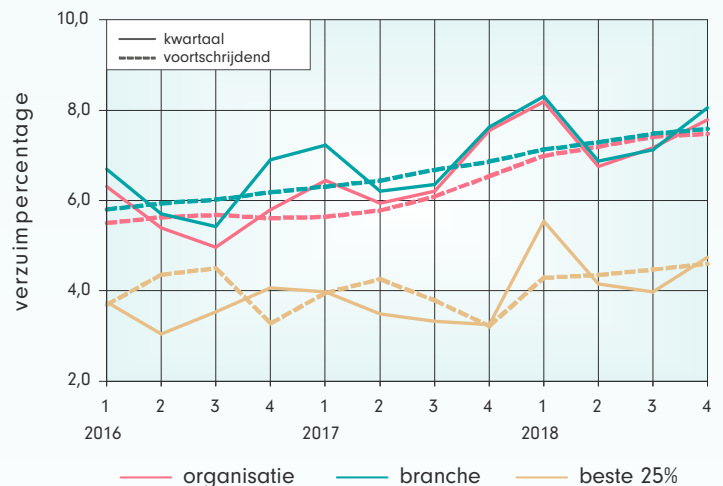
### Ontwikkeling van verzuim

Het verzuim in de branche over het jaar 2018 is 7,59%. Ten opzichte van een jaar geleden is het verzuim gestegen.

Met 7,48% is het verzuim in uw organisatie in 2018 lager dan dat van de branche.

Binnen uw organisatie is het verzuim dit kwartaal 7,79%. In kwartaal 4 van 2017 was dit 7,55%.

In 2018 is het verzuim binnen uw organisatie ten opzichte van 2017 gestegen.

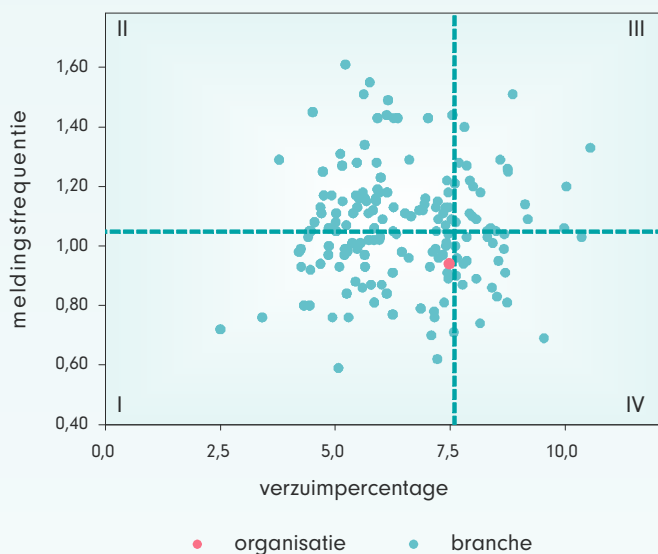


### Ontwikkeling van meldingsfrequentie

Deze grafiek toont de ontwikkeling van de meldingsfrequentie van uw organisatie en de branche.

Binnen uw organisatie is de meldingsfrequentie dit kwartaal 1,03. In het vierde kwartaal van 2017 was dit 0,95.

Uw organisatie laat voortschrijdend een meldingsfrequentie zien die hoger is dan die van een jaar geleden.



## Verzuim in de branche

Deze grafiek is verdeeld in vier kwadranten en laat het verzuimpercentage (VP) en de meldingsfrequentie (MF) zien over 2018.

De organisaties in kwadrant I scoren het best omdat VP en MF beide lager zijn dan de branche.

De rode stip geeft de positie van uw organisatie aan.

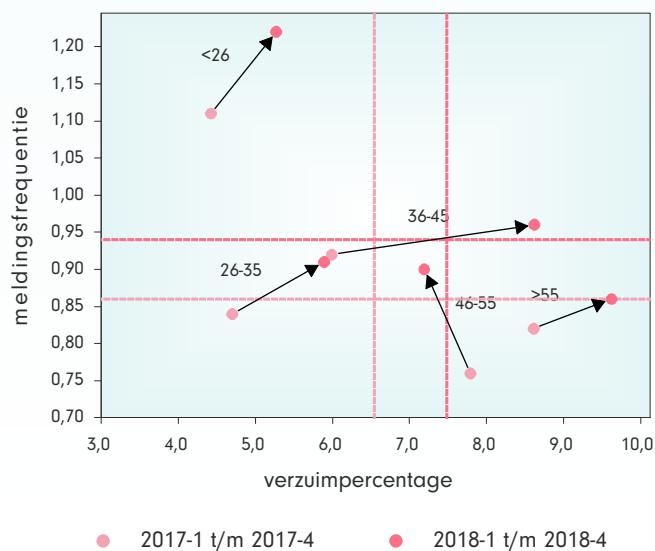
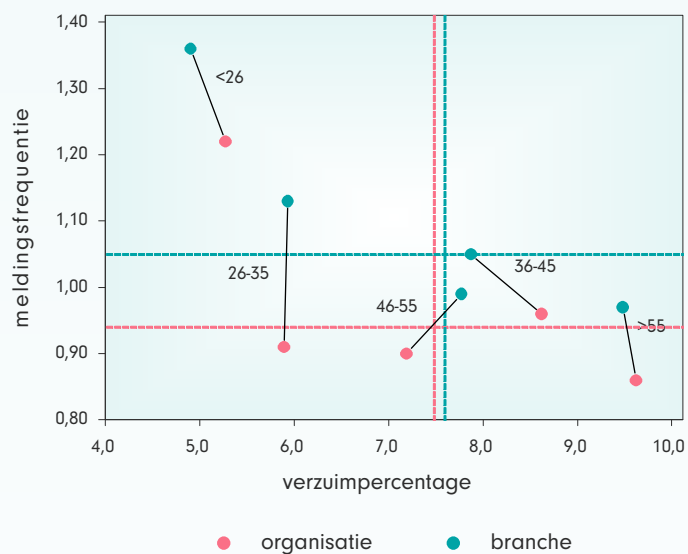
Vorig jaar bevond uw organisatie zich in hetzelfde kwadrant.

## Benchmark verzuim naar leeftijd

Deze grafiek laat over het jaar 2018 de verzuimprestaties per leeftijdsklasse zien.

De kans op langdurige uitval in de hogere leeftijdsklassen is groter.

Het verzuim in de groep 46-55 ligt onder het gemiddelde in de branche, maar in de groep >55 ligt dit er boven.



## Verzuimdynamiek binnen uw organisatie

De grafiek toont de ontwikkeling van het verzuim binnen de leeftijdsklassen tussen 2017 en 2018.

In 2018 is het verzuim binnen uw organisatie gestegen.

De leeftijdsgroep 36-45 heeft de grootste impact op deze stijging.

De meldingsfrequentie is gestegen.



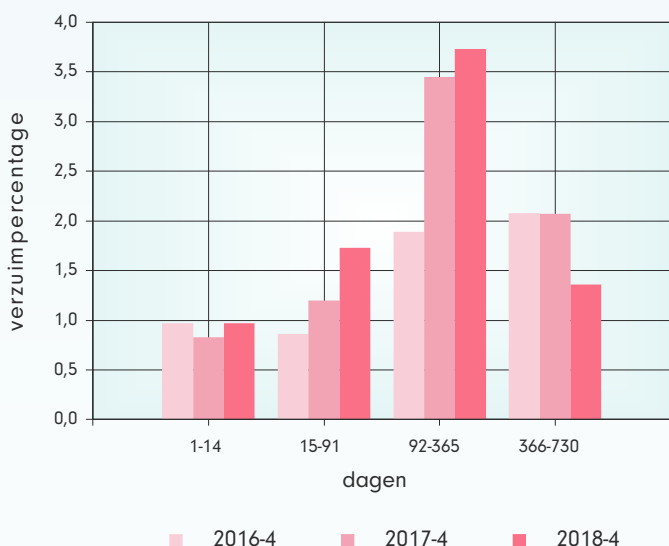
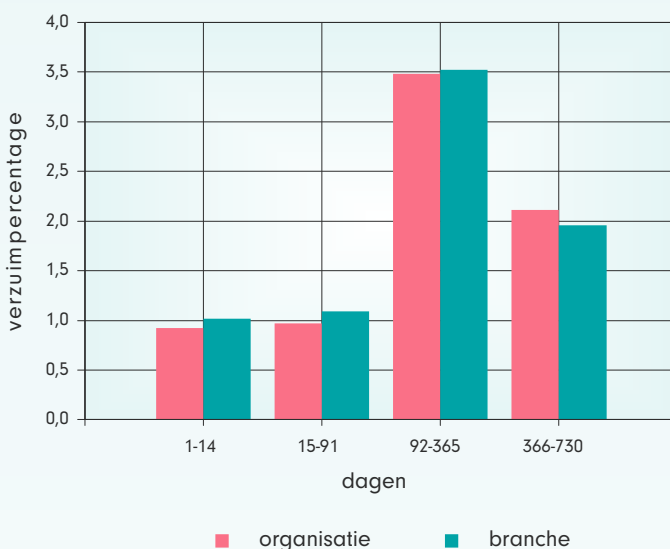
## Benchmark verzuim naar duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in een duurklasse. Deze wordt bepaald door te tellen vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode.

Het totale verzuim is in 2018 in uw organisatie lager dan dat van de branche.

Dat kunnen we terug zien in twee van de vier duurklassen.

Ten opzichte van één jaar geleden wordt in duurklasse 92-365 de grootste stijging van het verzuim gemeten.



## Verzuim naar duurklasse binnen uw organisatie in het 4e kwartaal

Deze grafiek toont het verzuim van uw organisatie in het vierde kwartaal in de afgelopen drie jaar.

Binnen uw organisatie is het verzuim dit kwartaal 7,79%.

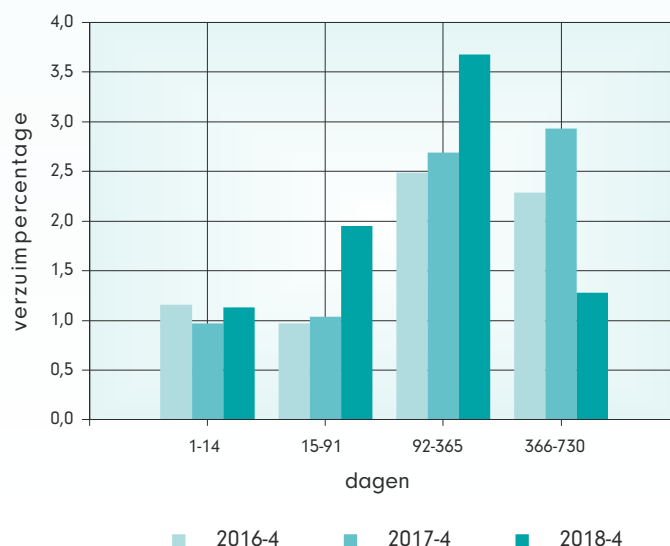
Ten opzichte van één jaar geleden is het verzuim gestegen en wordt in duurklasse 15-91 de grootste negatieve verandering gemeten.

## Verzuim naar duurklasse binnen de branche in het 4e kwartaal

Deze grafiek toont het verzuim van de branche in het vierde kwartaal in de afgelopen drie jaar.

Binnen de branche is het verzuim dit kwartaal 8,05%.

Ten opzichte van één jaar geleden is het verzuim gestegen en wordt in duurklasse 92-365 de grootste negatieve verandering gemeten.



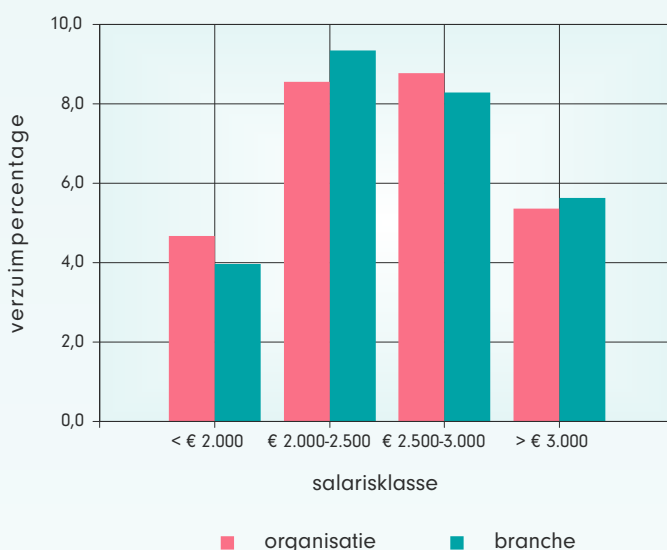


## Benchmark verzuim naar salarisklasse

Deze grafiek geeft inzicht in de verdeling van het verzuimpercentage naar salarisklasse binnen uw organisatie en in de branche.

Het totale verzuim is in 2018 in uw organisatie lager dan dat van de branche.

Dat kunnen we terug zien in twee van de vier salarisklassen.



## Benchmark personeelsopbouw naar salarisklasse

Deze grafiek geeft inzicht in de verdeling van het personeel naar salarisklasse in uw organisatie en in de branche.

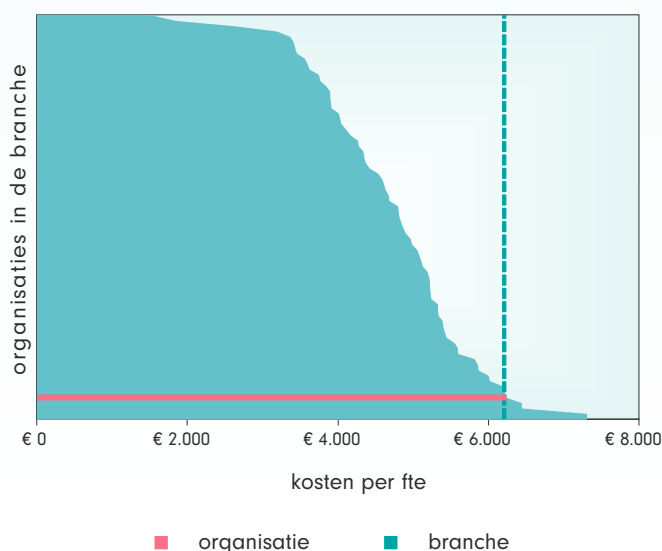
Het gemiddelde salaris binnen uw organisatie is in 2018 met € 2.933 (nagenoeg) gelijk aan de branche (€ 2.924).

## Benchmark verzuimkosten per FTE

Deze grafiek maakt over 2018 de totale verzuimkosten (directe verzuimkosten x 2) per FTE zichtbaar.

De rode lijn toont uw organisatie ten opzichte van uw branchegenoten.

Als uw verzuim met 0,5 procentpunt daalt, bespaart uw organisatie per jaar circa € 726 duizend.



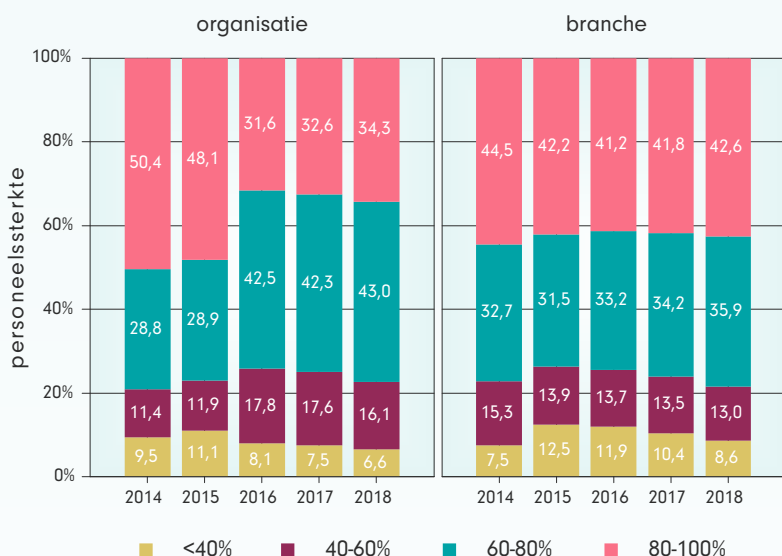
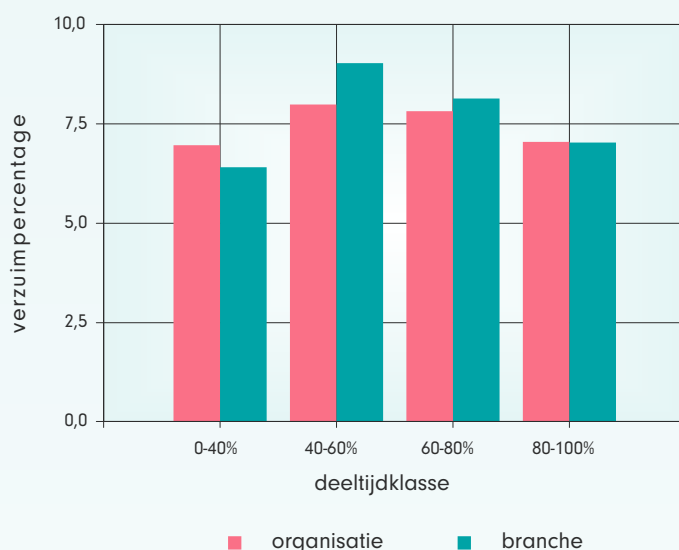


## Benchmark verzuim naar deeltijdklasse

De grafiek toont het verzuim in de verschillende deeltijdklassen in uw organisatie en in de branche.

In de volgende grafiek kunt u zien dat het grootste deel van uw personeel zich in deeltijdklasse 60-80% bevindt.

In deze deeltijdklasse is het verzuim in 2018 lager dan dat van de branche.



## Benchmark ontwikkeling personeelsopbouw naar deeltijd

Deze grafieken tonen de ontwikkeling van de personeelsopbouw over de verschillende deeltijdklassen in uw organisatie en de branche.

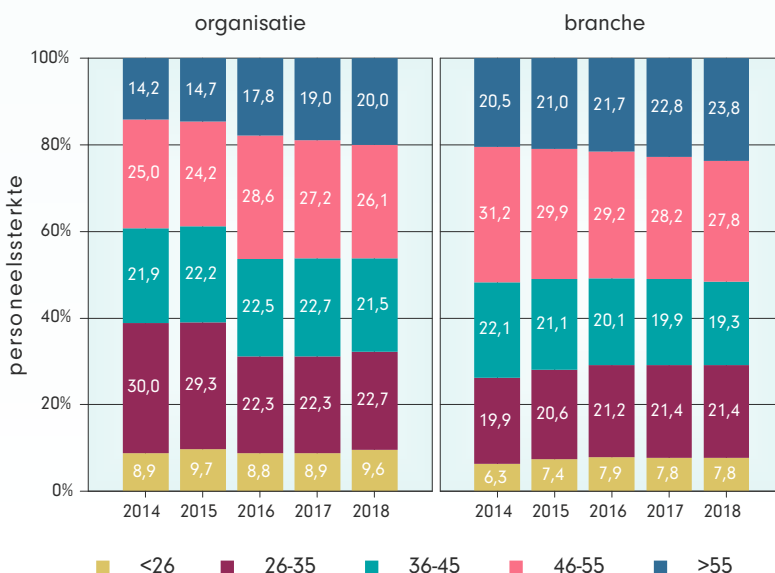
Binnen uw organisatie wijkt het gemiddeld parttime percentage in 2018 (71,6%) af van het beeld in de branche (66%).

## Benchmark ontwikkeling personeelsopbouw naar leeftijd

Deze grafieken tonen de ontwikkeling van de personeelsopbouw in uw organisatie en de branche naar leeftijd.

Ten opzichte van 2014 is het aandeel van medewerkers van 46 jaar en ouder binnen uw organisatie gestegen.

De branche is (nagenoeg) gelijk gebleven.

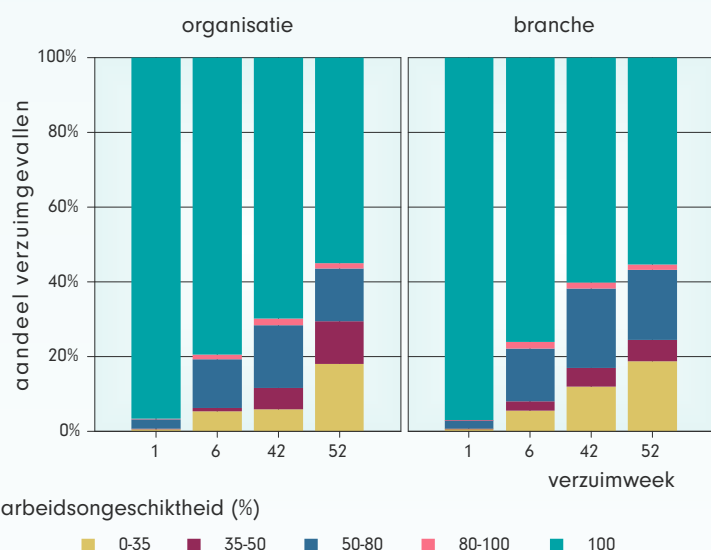
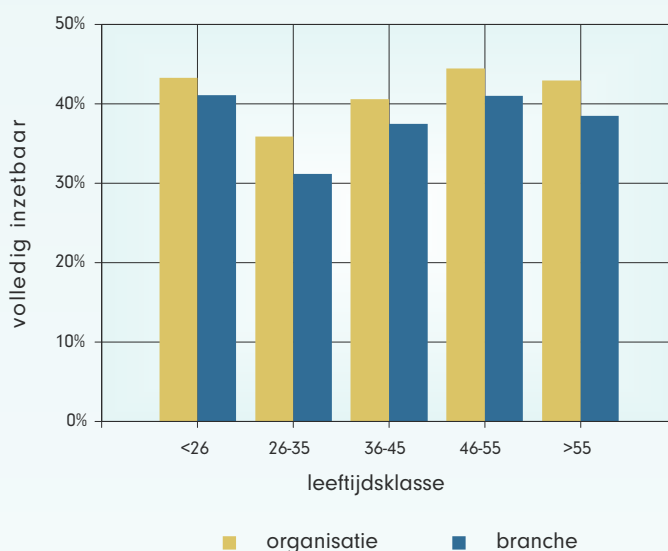




## Benchmark nulverzuim naar leeftijd

Deze grafiek laat per leeftijdsklasse zien wat het percentage werknemers is dat volledig inzetbaar was in 2018.

Binnen uw organisatie is het nulverzuim 41,3%. In de branche is het 37,6%



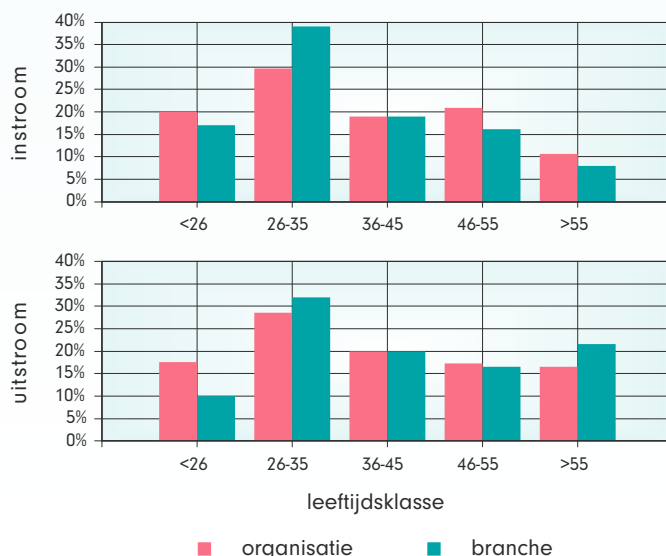
## Benchmark verzuimgevallen naar mate van arbeidsongeschiktheid

In deze grafiek wordt de activering van het verzuim binnen uw organisatie en in de branche getoond. Alle verzuimgevallen van het voortschrijdend jaar 2018-1 t/m 2018-4 worden ingedeeld naar de mate van arbeidsongeschiktheid in een bepaalde week. Dit is één van de grafieken uit onze Active rapportage.

## Benchmark instroom/uitstroom

Deze grafieken tonen de in- en uitstroomverdeling van de beschikbare personele capaciteit van uw organisatie in vergelijking met die van de branche. De totale in- en uitstroom zijn telkens op 100% gesteld en vervolgens onderverdeeld naar leeftijdscategorieën. Interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

Voor uw organisatie bedroeg de totale instroom in 2018 9,9%. De totale uitstroom was 4,4%. Voor de branche was dit respectievelijk 8,0% en 6,0%.





| Kwartaal 2018-4                   |                       | Organisatie        | Regio         | Branche       |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------|---------------|
| Verzuimpercentage                 | 25 jaar en jonger     | 4,85               | 4,83          | 4,85          |
|                                   | 26 t/m 35 jaar        | 7,08               | 7,47          | 7,25          |
|                                   | 36 t/m 45 jaar        | 8,88               | 7,64          | 8,38          |
|                                   | 46 t/m 55 jaar        | 6,68               | 7,78          | 7,23          |
|                                   | 56 jaar en ouder      | 10,43              | 10,53         | 10,48         |
|                                   | <b>totaal</b>         | <b>7,79</b>        | <b>8,36</b>   | <b>8,05</b>   |
|                                   | eerste ziektejaar     | 6,58               | 7,25          | 6,89          |
|                                   | tweede ziektejaar     | 1,21               | 1,10          | 1,16          |
|                                   | <b>totaal</b>         | <b>7,79</b>        | <b>8,36</b>   | <b>8,05</b>   |
|                                   | inclusief vangnet     | 9,06               | 9,80          | 9,40          |
| Verzuimkosten                     | eerste ziektejaar     | € 2.504.775        |               |               |
|                                   | tweede ziektejaar     | € 349.506          |               |               |
|                                   | <b>totaal</b>         | <b>€ 2.854.280</b> |               |               |
|                                   | <b>kosten per fte</b> | <b>€ 1.598</b>     |               |               |
| Aantal werknemers                 |                       | <b>2.481</b>       | <b>10.000</b> | <b>50.000</b> |
| Meldingsfrequentie                | 25 jaar en jonger     | 1,46               | 1,72          | 1,55          |
|                                   | 26 t/m 35 jaar        | 1,14               | 1,52          | 1,30          |
|                                   | 36 t/m 45 jaar        | 0,99               | 1,49          | 1,19          |
|                                   | 46 t/m 55 jaar        | 0,89               | 1,11          | 1,00          |
|                                   | 56 jaar en ouder      | 0,92               | 1,24          | 1,09          |
|                                   | <b>totaal</b>         | <b>1,03</b>        | <b>1,33</b>   | <b>1,17</b>   |
| Gemiddelde duur                   |                       | <b>28,3</b>        | <b>26,2</b>   | <b>27,2</b>   |
| Verzuimpercentage naar duurklasse | 1 t/m 14 dagen        | 0,97               | 1,33          | 1,13          |
|                                   | 15 t/m 91 dagen       | 1,73               | 2,21          | 1,95          |
|                                   | 92 t/m 365 dagen      | 3,73               | 3,63          | 3,68          |
|                                   | 366 t/m 730 dagen     | 1,36               | 1,19          | 1,28          |
|                                   | <b>totaal</b>         | <b>7,79</b>        | <b>8,36</b>   | <b>8,05</b>   |

## Voortschrijdend jaar 2018-1 t/m 2018-4

|                   |                       |                     |               |               |
|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------|---------------|
| Verzuimpercentage | 25 jaar en jonger     | 5,27                | 4,02          | 4,90          |
|                   | 26 t/m 35 jaar        | 5,89                | 5,97          | 5,93          |
|                   | 36 t/m 45 jaar        | 8,62                | 6,81          | 7,87          |
|                   | 46 t/m 55 jaar        | 7,19                | 8,34          | 7,77          |
|                   | 56 jaar en ouder      | 9,62                | 9,37          | 9,48          |
|                   | <b>totaal</b>         | <b>7,48</b>         | <b>7,71</b>   | <b>7,59</b>   |
|                   | eerste ziektejaar     | 6,49                | 6,71          | 6,59          |
|                   | tweede ziektejaar     | 0,99                | 1,00          | 0,99          |
|                   | <b>totaal</b>         | <b>7,48</b>         | <b>7,71</b>   | <b>7,59</b>   |
|                   | inclusief vangnet     | 9,07                | 8,85          | 8,97          |
| Verzuimkosten     | eerste ziektejaar     | € 9.792.853         |               |               |
|                   | tweede ziektejaar     | € 1.075.089         |               |               |
|                   | <b>totaal</b>         | <b>€ 10.867.942</b> |               |               |
|                   | <b>kosten per fte</b> | <b>€ 6.242</b>      |               |               |
| Aantal werknemers |                       | <b>2.433</b>        | <b>10.000</b> | <b>50.000</b> |



| Voortschrijdend jaar 2018-1 t/m 2018-4   |   | Organisatie   | Regio         | Branche       |
|--|---|---------------|---------------|---------------|
| <b>Meldingsfrequentie</b>                | 25 jaar en jonger                                 | 1,22          | 1,64          | 1,36          |
|  | 26 t/m 35 jaar                                    | 0,91          | 1,40          | 1,13          |
|  | 36 t/m 45 jaar                                    | 0,96          | 1,18          | 1,05          |
|  | 46 t/m 55 jaar                                    | 0,90          | 1,08          | 0,99          |
|  | 56 jaar en ouder                                  | 0,86          | 1,07          | 0,97          |
|  | <b>totaal</b>                                     | <b>0,94</b>   | <b>1,19</b>   | <b>1,05</b>   |
| <b>Gemiddelde duur</b>                   |   | <b>30,2</b>   | <b>27,9</b>   | <b>29,0</b>   |
| <b>Verzuimpercentage naar duurklasse</b> | 1 t/m 14 dagen                                    | 0,92          | 1,13          | 1,02          |
|  | 15 t/m 91 dagen                                   | 0,97          | 1,23          | 1,09          |
|  | 92 t/m 365 dagen                                  | 3,48          | 3,56          | 3,52          |
|  | 366 t/m 730 dagen                                 | 2,11          | 1,79          | 1,96          |
|  | <b>totaal</b>                                     | <b>7,48</b>   | <b>7,71</b>   | <b>7,59</b>   |
| <b>Personeelsopbouw</b>                  | 25 jaar en jonger                                 | 9,6%          | 5,8%          | 7,8%          |
|  | 26 t/m 35 jaar                                    | 22,7%         | 19,9%         | 21,4%         |
|  | 36 t/m 45 jaar                                    | 21,5%         | 16,7%         | 19,3%         |
|  | 46 t/m 55 jaar                                    | 26,2%         | 29,7%         | 27,8%         |
|  | 56 jaar en ouder                                  | 20,0%         | 28,0%         | 23,8%         |
|  | <b>totaal</b>                                     | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>Werknemers naar meldingsklasse</b>    | Zonder ziekmeldingen                              | 49,1%         | 39,2%         | 44,5%         |
|  | Met 1 ziekmelding                                 | 27,3%         | 30,4%         | 28,7%         |
|  | Met 2 ziekmeldingen                               | 15,1%         | 17,3%         | 16,1%         |
|  | Met 3 ziekmeldingen                               | 5,9%          | 9,0%          | 7,4%          |
|  | Met 4 ziekmeldingen                               | 1,8%          | 2,8%          | 2,3%          |
|  | Met 5 of meer ziekmeldingen                       | 0,9%          | 1,4%          | 1,1%          |
|  | <b>totaal</b>                                     | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>Voortschrijdende jaren</b>            | <b>verzuimpercentage</b>                          |               |               |               |
|  | <b>92 t/m 730 dagen</b>                           |               |               |               |
|  | 2017-1 t/m 2017-4                                 | 4,91          | 5,29          | 5,14          |
|  | 2017-2 t/m 2018-1                                 | 5,22          | 5,24          | 5,27          |
|  | 2017-3 t/m 2018-2                                 | 5,38          | 5,36          | 5,46          |
|  | 2017-4 t/m 2018-3                                 | 5,65          | 5,48          | 5,64          |
|  | 2018-1 t/m 2018-4                                 | 5,59          | 5,35          | 5,48          |
|  | <b>werknemers die twee jaar ziek zijn geweest</b> |               |               |               |
|  | 2017-1 t/m 2017-4                                 | 0,63          | 0,67          | 0,65          |
|  | 2018-1 t/m 2018-4                                 | 0,59          | 0,85          | 0,71          |
| <b>Deeltijdklasse</b>                    | <b>verzuimpercentage</b>                          |               |               |               |
|  | 0-40%   | 6,96          | 5,75          | 6,40          |
|  | 40-60%  | 7,98          | 11,05         | 9,02          |
|  | 60-80%  | 7,81          | 8,72          | 8,14          |
|  | 80-100%   | 7,05          | 7,02          | 7,03          |
|  | <b>totaal</b>                                     | <b>7,48</b>   | <b>7,71</b>   | <b>7,59</b>   |
|  | <b>personeelsopbouw</b>                           |               |               |               |
|  | 0-40%   | 6,6%          | 10,9%         | 8,6%          |
|  | 40-60%  | 16,1%         | 9,4%          | 13,0%         |
|  | 60-80%  | 43,0%         | 27,6%         | 35,9%         |
| 80-100%                                  | 34,3%   | 52,0%         | 42,6%         |               |
| <b>totaal</b>                            | <b>100,0%</b>                                     | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |               |





## Uitgebreide duurklassen - kwartaal 2018-4

|                                      |                   | Organisatie | Regio       | Branche     |
|--------------------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| Verzuimpercentage<br>naar duurklasse | 1 t/m 7 dagen     | 0,71        | 0,90        | 0,80        |
|                                      | 8 t/m 42 dagen    | 0,89        | 1,37        | 1,11        |
|                                      | 43 t/m 91 dagen   | 1,10        | 1,26        | 1,17        |
|                                      | 92 t/m 182 dagen  | 1,52        | 2,09        | 1,78        |
|                                      | 183 t/m 365 dagen | 2,21        | 1,54        | 1,90        |
|                                      | 366 t/m 730 dagen | 1,36        | 1,19        | 1,28        |
|                                      | <b>totaal</b>     |             | <b>7,79</b> | <b>8,36</b> |

## Uitgebreide duurklassen - voortschrijdend jaar 2018-1 t/m 2018-4

|                                      |                   |      |             |             |
|--------------------------------------|-------------------|------|-------------|-------------|
| Verzuimpercentage<br>naar duurklasse | 1 t/m 7 dagen     | 0,63 | 0,72        | 0,67        |
|                                      | 8 t/m 42 dagen    | 0,69 | 1,03        | 0,85        |
|                                      | 43 t/m 91 dagen   | 0,56 | 0,62        | 0,59        |
|                                      | 92 t/m 182 dagen  | 1,02 | 1,24        | 1,13        |
|                                      | 183 t/m 365 dagen | 2,46 | 2,32        | 2,39        |
|                                      | 366 t/m 730 dagen | 2,11 | 1,79        | 1,96        |
|                                      | <b>totaal</b>     |      | <b>7,48</b> | <b>7,71</b> |

## Geslacht - voortschrijdend jaar 2018-1 t/m 2018-4

|                                    |               |               |               |               |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Verzuimpercentage<br>naar geslacht | man           | 5,81          | 6,27          | 6,03          |
|                                    | vrouw         | 7,89          | 8,08          | 7,98          |
|                                    | <b>totaal</b> | <b>7,48</b>   | <b>7,71</b>   | <b>7,59</b>   |
| Personeelsopbouw<br>naar geslacht  | man           | 17,5%         | 19,0%         | 18,2%         |
|                                    | vrouw         | 82,5%         | 81,0%         | 81,8%         |
|                                    | <b>totaal</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

## Gemiddeld aantal FTE niet inzetbaar - voortschrijdend jaar 2018-1 t/m 2018-4

| VP   | Verschil | Verlies aan FTE | Verschil | Verzuimkosten | Verschil    |
|------|----------|-----------------|----------|---------------|-------------|
| 7,48 |          | 130,2           |          | € 10.867.942  |             |
|      | 0,50     |                 | 8,7      |               | € 726.467   |
| 6,98 |          | 121,5           |          | € 10.141.475  |             |
|      | 1,00     |                 | 17,4     |               | € 1.452.933 |
| 6,48 |          | 112,8           |          | € 9.415.009   |             |

Het verzuimpercentage in uw organisatie was 7,48 in 2018. Dit betekent dat per dag gemiddeld 130,2 van de 1.741 FTE niet inzetbaar was.

Als het verzuim 0,5 procentpunt lager was dan zou 8,7 FTE extra ingezet kunnen worden. Voor de totale verzuimkosten (directe + indirecte kosten) zou dat een besparing betekenen van € 726.467.