

Vernet Viewer Q4 - 2022

Voorbeeldorganisatie



Vernet-ID 123456
Branche Voorbeeldbranche
Regio Voorbeeldregio



Vernet Health Ranking

In één cijfer kunt u zien waar uw organisatie binnen de branche staat op het gebied van verzuim en inzetbaarheid.

De score van uw organisatie is 6,0.

Daarmee presteert uw organisatie op meerdere verzuimonderdelen op of onder het gemiddelde.

Binnenkort maken we de drie best presterende organisaties uit elke branche bekend, houd onze nieuwsbrief en website in de gaten.

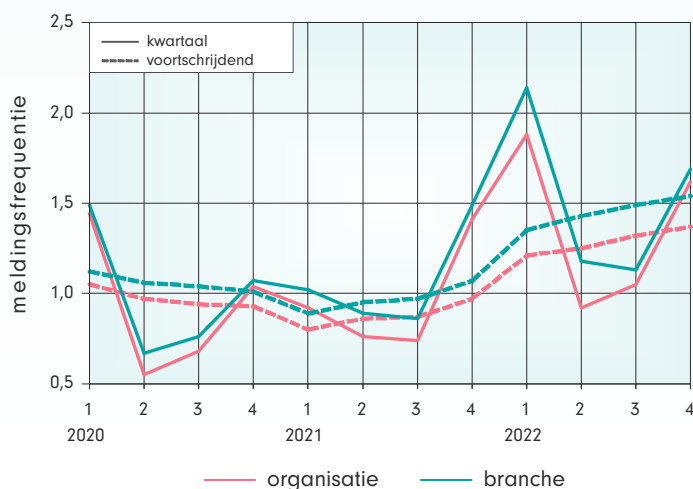
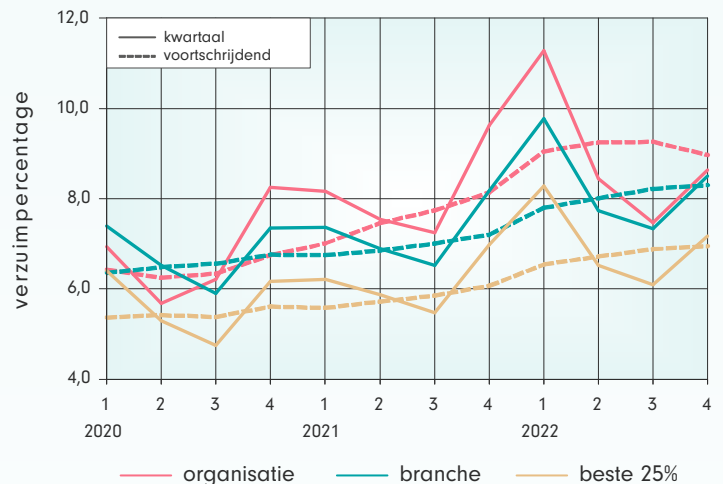
Ontwikkeling van verzuim

Het verzuim in de branche over het jaar 2022 is 8,30%. Ten opzichte van een jaar geleden is het verzuim gestegen.

Met 8,97% is het verzuim in uw organisatie in 2022 hoger dan dat van de branche.

Binnen uw organisatie is het verzuim dit kwartaal 8,63%. In kwartaal 4 van 2021 was dit 9,63%.

In 2022 is het verzuim binnen uw organisatie ten opzichte van 2021 gestegen.

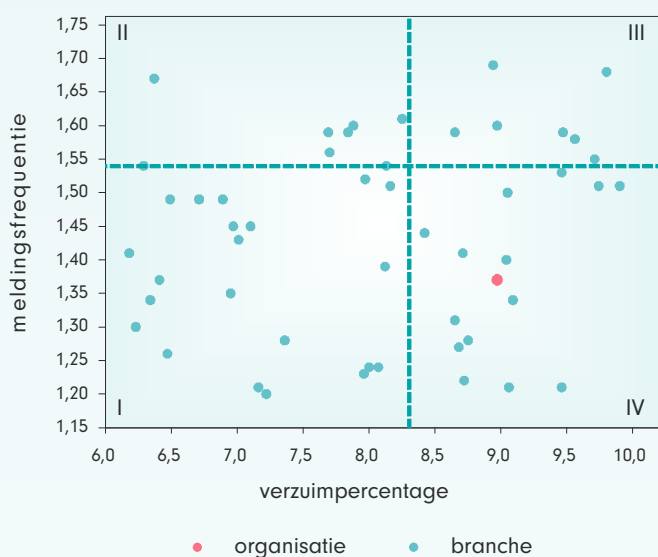


Ontwikkeling van meldingsfrequentie

Deze grafiek toont de ontwikkeling van de meldingsfrequentie van uw organisatie en de branche.

Binnen uw organisatie is de meldingsfrequentie dit kwartaal 1,62. In het vierde kwartaal van 2021 was dit 1,41.

Uw organisatie laat voortschrijdend een meldingsfrequentie zien die hoger is dan die van een jaar geleden.



Verzuim in de branche

Deze grafiek is verdeeld in vier kwadranten en laat het verzuimpercentage (VP) en de meldingsfrequentie (MF) zien over 2022.

De organisaties in kwadrant I scoren het best omdat VP en MF beide lager zijn dan de branche.

De rode stip geeft de positie van uw organisatie aan.

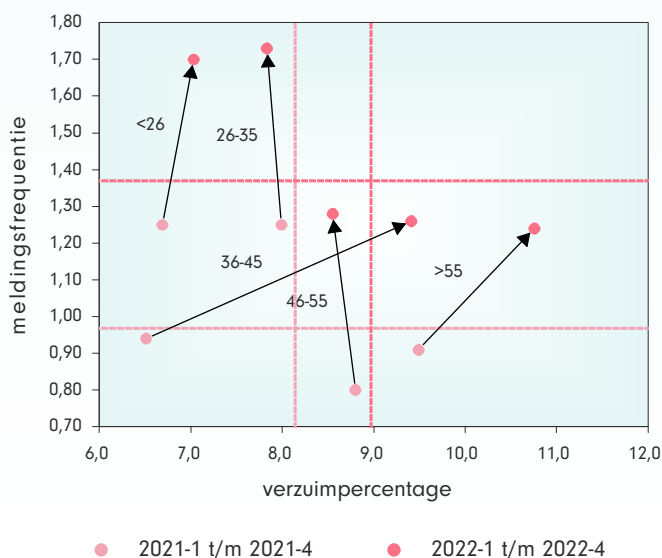
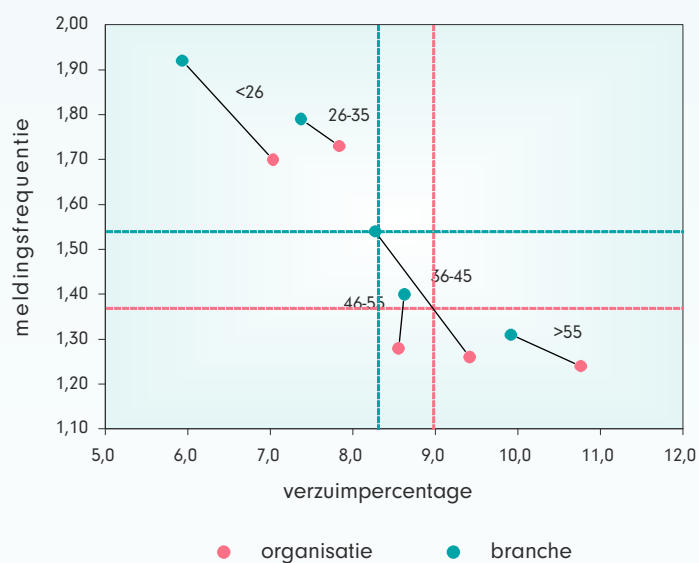
Vorig jaar bevond uw organisatie zich in hetzelfde kwadrant.

Benchmark verzuim naar leeftijd

Deze grafiek laat over het jaar 2022 de verzuimprestaties per leeftijdsklasse zien.

De kans op langdurige uitval in de hogere leeftijdsklassen is groter.

Het verzuim in de groep 46-55 ligt onder het gemiddelde in de branche, maar in de groep >55 ligt dit er boven.



Verzuimdynamiek binnen uw organisatie

De grafiek toont de ontwikkeling van het verzuim binnen de leeftijdsklassen tussen 2021 en 2022.

In 2022 is het verzuim binnen uw organisatie gestegen.

De leeftijdsgroep 36-45 heeft de grootste impact op deze stijging.

De meldingsfrequentie is gestegen van 0,97 naar 1,37.



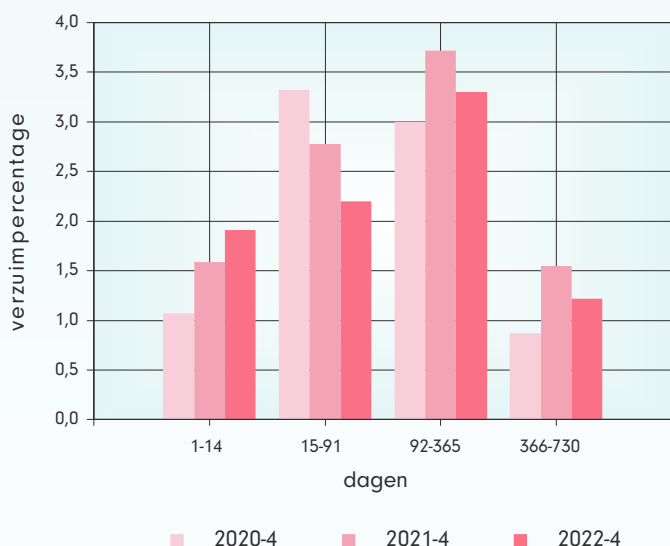
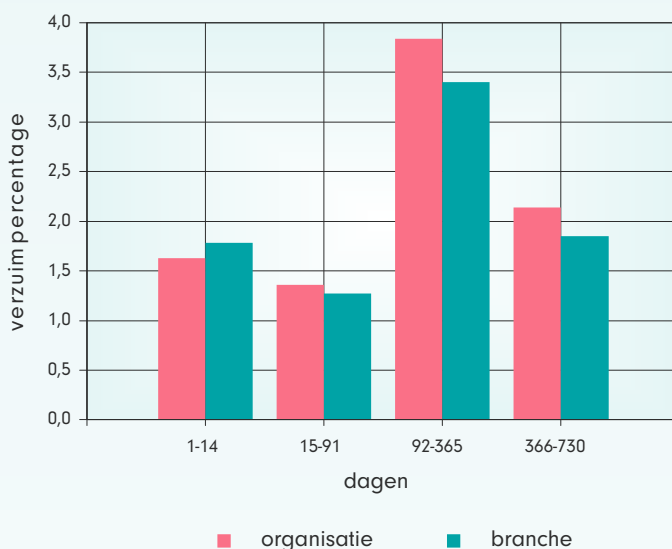
Benchmark verzuim naar duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in een duurklasse. Deze wordt bepaald door te tellen vanaf de eerste verzuimdag tot de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode.

Het totale verzuim is in 2022 in uw organisatie hoger dan dat van de branche.

Dat kunnen we terug zien in drie van de vier durklassen.

Ten opzichte van een jaar geleden wordt voor uw organisatie in duurklasse 1-14 de grootste stijging van het verzuim gemeten: van 0,94% naar 1,63%.



Verzuim naar duurklasse binnen uw organisatie in het 4e kwartaal

Deze grafiek toont het verzuim van uw organisatie in het vierde kwartaal in de afgelopen drie jaar.

Binnen uw organisatie is het verzuim dit kwartaal 8,63%.

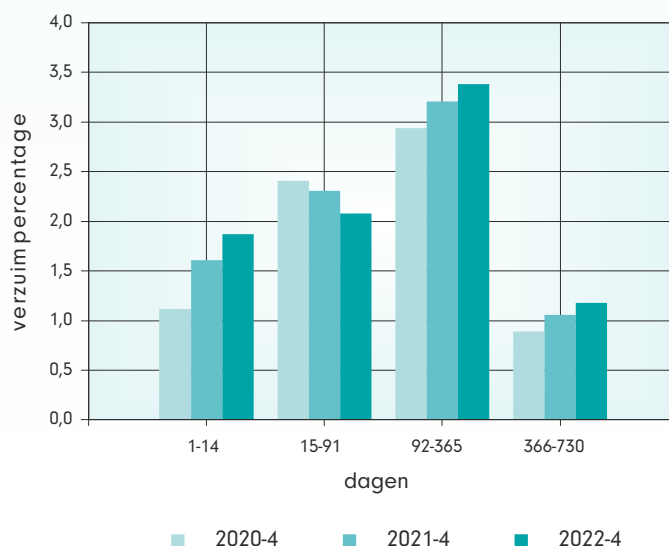
Ten opzichte van één jaar geleden is het verzuim gedaald en wordt in duurklasse 15-91 de grootste daling gemeten: van 2,78% naar 2,20%.

Verzuim naar duurklasse binnen de branche in het 4e kwartaal

Deze grafiek toont het verzuim van de branche in het vierde kwartaal in de afgelopen drie jaar.

Binnen de branche is het verzuim dit kwartaal 8,50%.

Ten opzichte van één jaar geleden is het verzuim gestegen en wordt in duurklasse 1-14 de grootste stijging gemeten: van 1,61% naar 1,87%.



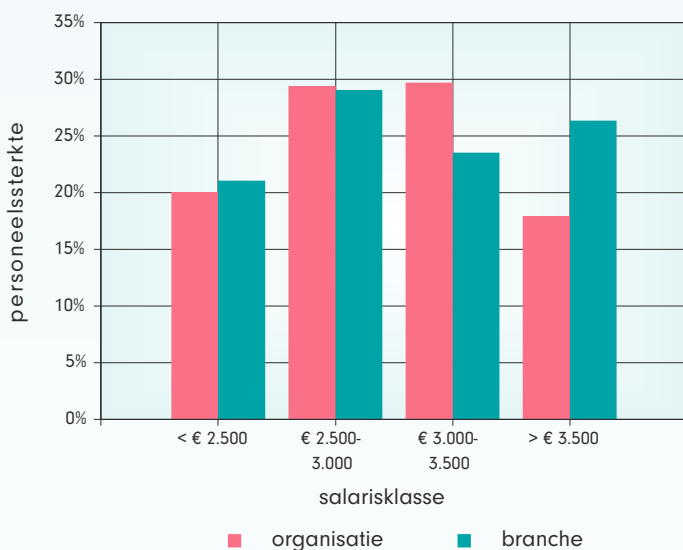
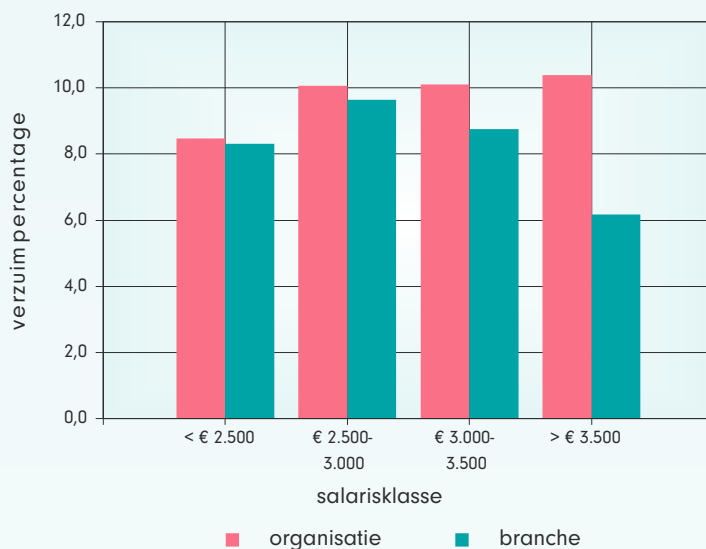


Benchmark verzuim naar salarisklasse

Deze grafiek geeft inzicht in de verdeling van het verzuimpercentage naar salarisklasse binnen uw organisatie en in de branche.

In salarisklasse € 3.000-3.500 is het verzuim hoger dan de branche.

Zoals in de volgende grafiek zichtbaar is, bevindt het grootste deel van uw personeel zich in 2022 in deze salarisklasse.



Benchmark personeelsopbouw naar salarisklasse

Deze grafiek geeft inzicht in de verdeling van het personeel naar salarisklasse in uw organisatie en in de branche.

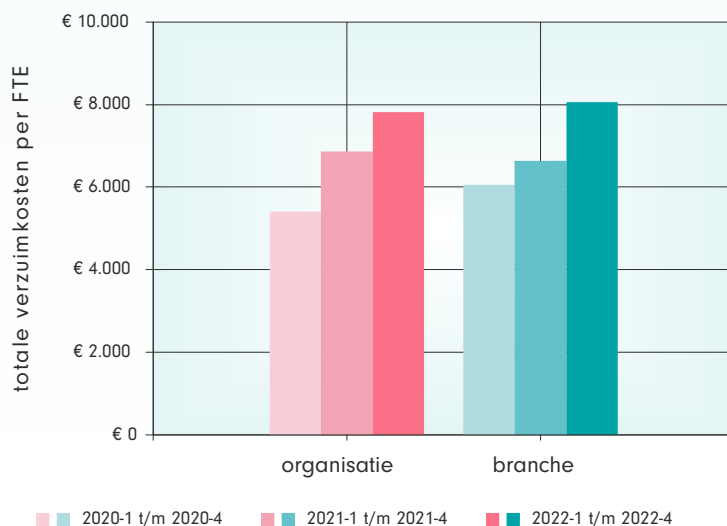
Het gemiddelde salaris binnen uw organisatie is in 2022 met € 3.232 lager dan de branche (€ 3.453).

Benchmark verzuimkosten per FTE

Deze grafiek toont de totale verzuimkosten per FTE over de afgelopen 3 voortschrijdende jaren in uw organisatie en in de branche.

De totale verzuimkosten worden berekend als directe verzuimkosten x 2. Binnen uw organisatie zijn de totale verzuimkosten per FTE € 7.824, in de branche is dit € 8.051.

Als uw verzuim met 0,5 procentpunt daalt, bespaart uw organisatie per jaar circa € 402 duizend. Kijk op pagina 5 om te zien wat voor effect dit heeft op de inzetbare FTE.





Gemiddeld aantal FTE niet inzetbaar

VP	Vershil	Verlies aan FTE	Vershil	Verzuimkosten	Vershil
8,97		82,7		€ 7.216.314	
	0,50		4,6		€ 402.247
8,47		78,1		€ 6.814.067	
	1,00		9,2		€ 804.494
7,97		73,5		€ 6.411.820	

Het verzuimpercentage in uw organisatie was 8,97 in 2022. Dit betekent dat per dag gemiddeld 82,7 van de 922 FTE niet inzetbaar was.

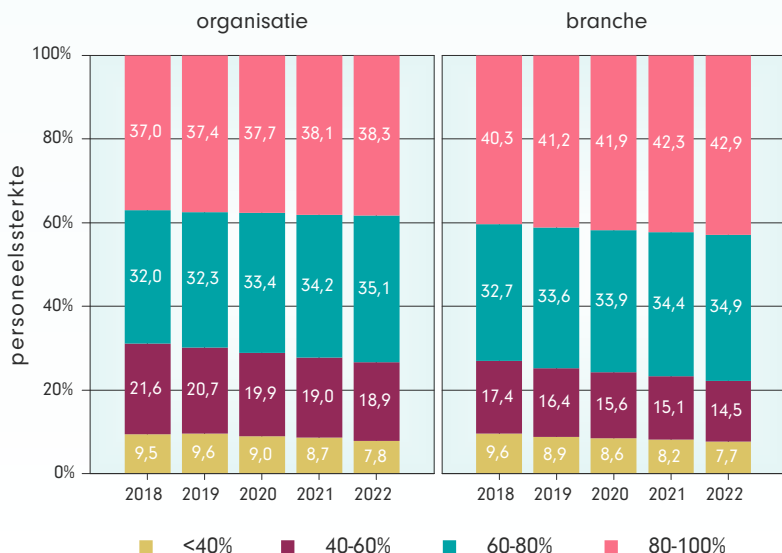
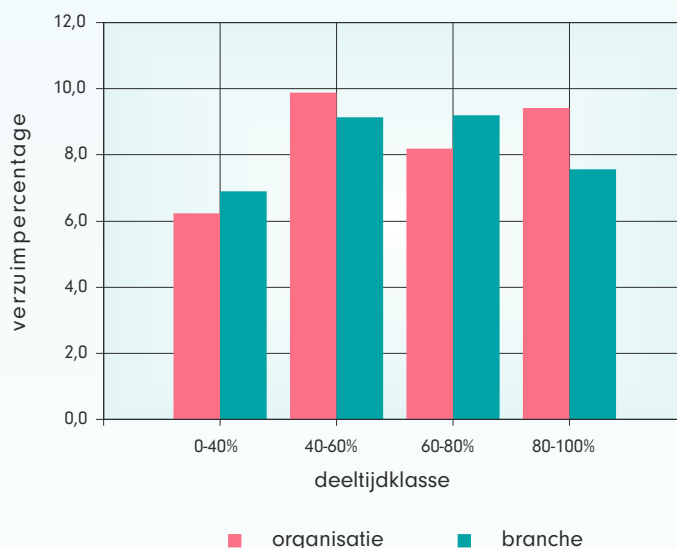
Als het verzuim 0,5 procentpunt lager was dan zou 4,6 FTE extra ingezet kunnen worden. Voor de totale verzuimkosten (directe + indirecte kosten) zou dat een besparing betekenen van € 402.247.

Benchmark verzuim naar deeltijdklasse

De grafiek toont het verzuim in de verschillende deeltijdklassen in uw organisatie en in de branche.

In de volgende grafiek kunt u zien dat het grootste deel van uw personeel zich in deeltijdklasse 80-100% bevindt.

In deze deeltijdklasse is het verzuim in 2022 hoger dan dat van de branche.



Benchmark ontwikkeling personeelsopbouw naar deeltijd

Deze grafieken tonen de ontwikkeling van de personeelsopbouw over de verschillende deeltijdklassen in uw organisatie en de branche.

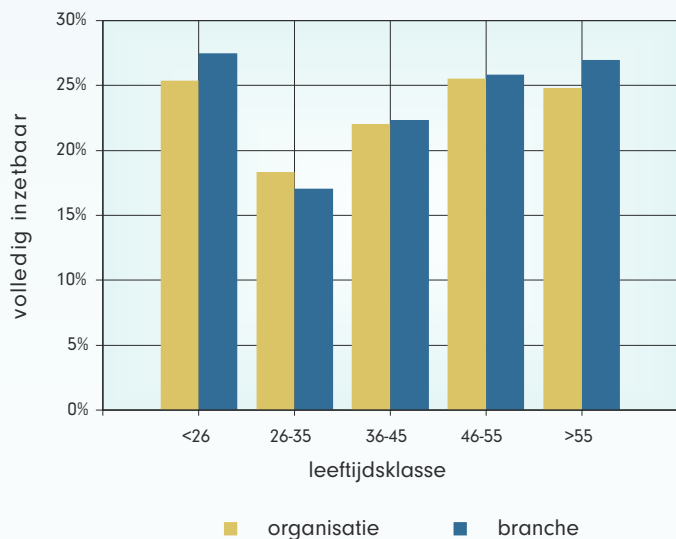
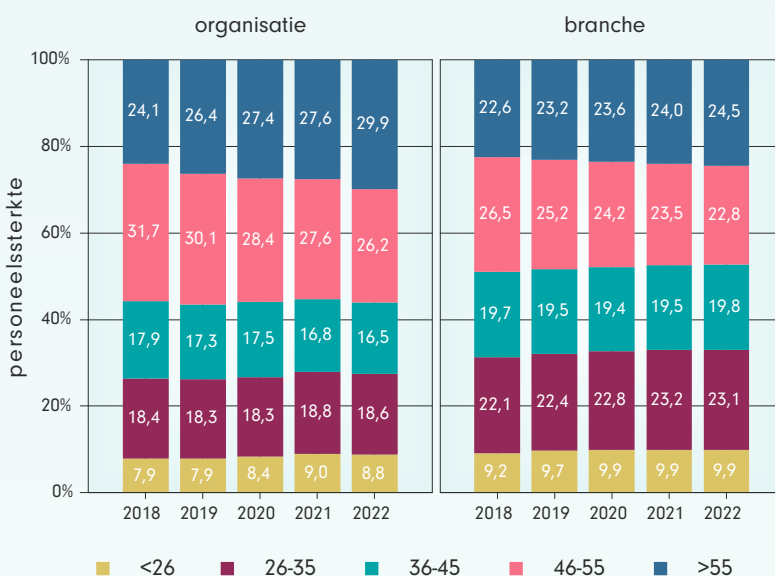
Binnen uw organisatie wijkt het gemiddeld parttime percentage in 2022 (71,9%) nauwelijks af van het beeld in de branche (70,8%).



Benchmark ontwikkeling personeelsopbouw naar leeftijd

Deze grafieken tonen de ontwikkeling van de personeelsopbouw in uw organisatie en de branche naar leeftijd.

Ten opzichte van 2018 is het aandeel van medewerkers van 46 jaar en ouder binnen uw organisatie (nagenoeg) gelijk gebleven. De branche laat dezelfde ontwikkeling zien.



Benchmark nulverzuim* naar leeftijd

Deze grafiek laat per leeftijdsklasse zien wat het percentage werknemers is dat volledig inzetbaar was in 2022.

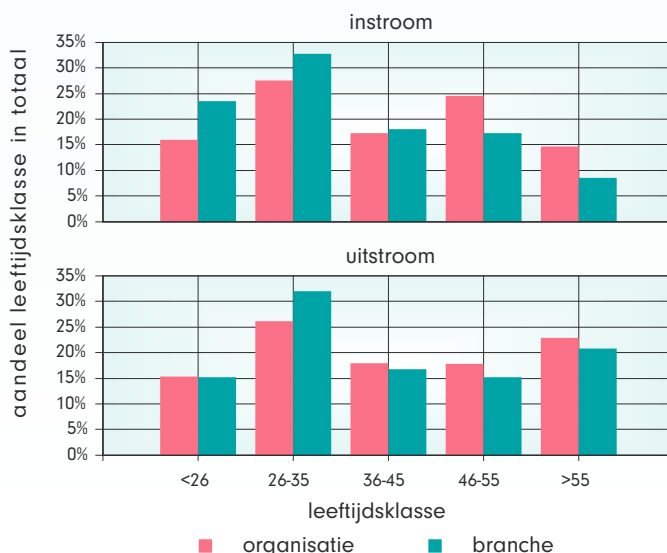
Binnen uw organisatie is het nulverzuim 24,1%. In de branche is het 23,6%.

* Nulverzuim gaat over werknemers zonder verzuimmeldingen die volledig inzetbaar zijn. Vangnetverzuim wordt om die reden ook meegenomen in de berekening.

Benchmark instroom/uitstroom

Deze grafieken tonen de in- en uitstroomverdeling van de beschikbare personele capaciteit van uw organisatie in vergelijking met die van de branche. De totale in- en uitstroom zijn telkens op 100% gesteld en vervolgens onderverdeeld naar leeftijdscategorieën. Interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

Voor uw organisatie bedroeg de totale instroom in 2022 6,1%. De totale uitstroom was 7,3%. Voor de branche was dit respectievelijk 6,5% en 6,8%.





Kwartaal 2022-4		Organisatie	Regio	Branche
Verzuimpercentage	25 jaar en jonger	7,45	6,16	5,82
	26 t/m 35 jaar	7,27	7,74	7,44
	36 t/m 45 jaar	8,74	8,50	8,46
	46 t/m 55 jaar	8,63	9,07	8,89
	56 jaar en ouder	10,31	10,53	10,33
	totaal	8,63	8,70	8,50
	eerste ziektejaar	7,60	7,73	7,52
	tweede ziektejaar	1,04	0,97	0,98
	totaal	8,63	8,70	8,50
	inclusief vangnet	10,25	10,29	10,10
Verzuimkosten	eerste ziektejaar	€ 1.646.375		
	tweede ziektejaar	€ 170.563		
	totaal	€ 1.816.937		
	kosten per fte	€ 1.982		
Aantal werknemers		1.275	52.351	136.941
Meldingsfrequentie	25 jaar en jonger	1,75	2,17	2,00
	26 t/m 35 jaar	1,98	2,00	1,91
	36 t/m 45 jaar	1,41	1,75	1,67
	46 t/m 55 jaar	1,56	1,62	1,55
	56 jaar en ouder	1,57	1,57	1,50
	totaal	1,62	1,78	1,69
Gemiddelde duur		27,7	21,0	21,3
Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 14 dagen	1,91	2,00	1,87
	15 t/m 91 dagen	2,20	2,12	2,08
	92 t/m 365 dagen	3,30	3,41	3,38
	366 t/m 730 dagen	1,22	1,19	1,18
	totaal	8,63	8,70	8,50

Voortschrijdend jaar 2022-1 t/m 2022-4

Verzuimpercentage	25 jaar en jonger	7,03	6,36	5,93
	26 t/m 35 jaar	7,83	7,73	7,37
	36 t/m 45 jaar	9,41	8,42	8,27
	46 t/m 55 jaar	8,55	8,79	8,62
	56 jaar en ouder	10,76	9,99	9,91
	totaal	8,97	8,52	8,30
	eerste ziektejaar	7,56	7,60	7,37
	tweede ziektejaar	1,41	0,91	0,93
	totaal	8,97	8,52	8,30
	inclusief vangnet	10,70	10,11	9,90
Verzuimkosten	eerste ziektejaar	€ 6.478.377		
	tweede ziektejaar	€ 737.938		
	totaal	€ 7.216.314		
	kosten per fte	€ 7.824		
Aantal werknemers		1.283	52.581	137.262



Voortschrijdend jaar 2022-1 t/m 2022-4		Organisatie	Regio	Branche
Meldingsfrequentie	25 jaar en jonger	1,70	2,09	1,92
	26 t/m 35 jaar	1,73	1,87	1,79
	36 t/m 45 jaar	1,26	1,59	1,54
	46 t/m 55 jaar	1,28	1,46	1,40
	56 jaar en ouder	1,24	1,35	1,31
	totaal	1,37	1,62	1,54
Gemiddelde duur		30,0	22,6	23,1
Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 14 dagen	1,63	1,87	1,78
	15 t/m 91 dagen	1,36	1,33	1,27
	92 t/m 365 dagen	3,84	3,47	3,40
	366 t/m 730 dagen	2,14	1,85	1,85
	totaal	8,97	8,52	8,30
Personeelsopbouw	25 jaar en jonger	8,8%	9,9%	9,9%
	26 t/m 35 jaar	18,6%	23,9%	23,1%
	36 t/m 45 jaar	16,5%	19,8%	19,8%
	46 t/m 55 jaar	26,2%	22,1%	22,8%
	56 jaar en ouder	29,9%	24,3%	24,5%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%
Werknemers naar meldingsklasse	Zonder ziekmeldingen	31,6%	28,5%	29,7%
	Met 1 ziekmelding	32,9%	30,2%	30,9%
	Met 2 ziekmeldingen	21,2%	21,3%	20,9%
	Met 3 ziekmeldingen	8,8%	11,2%	10,8%
	Met 4 ziekmeldingen	2,7%	5,2%	4,6%
	Met 5 of meer ziekmeldingen	2,8%	3,6%	3,1%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%
Voortschrijdende jaren	verzuimpercentage			
	92 t/m 730 dagen			
	2021-1 t/m 2021-4	5,74	4,86	4,90
	2021-2 t/m 2022-1	6,21	4,99	5,01
	2021-3 t/m 2022-2	6,47	5,16	5,16
	2021-4 t/m 2022-3	6,33	5,30	5,26
	2022-1 t/m 2022-4	5,98	5,31	5,25
	werknemers die twee jaar ziek zijn geweest			
	2021-1 t/m 2021-4	0,46%	0,58%	0,59%
	2022-1 t/m 2022-4	1,31%	0,70%	0,75%
Deeltijdklasse	verzuimpercentage			
	0-40%	6,23	6,76	6,90
	40-60%	9,88	8,91	9,13
	60-80%	8,20	9,41	9,20
	80-100%	9,42	8,00	7,56
	totaal	8,97	8,52	8,30
	personeelsopbouw			
	0-40%	7,8%	8,2%	7,7%
	40-60%	18,9%	13,1%	14,5%
	60-80%	35,1%	33,0%	34,9%
80-100%	38,3%	45,8%	42,9%	
totaal	100,0%	100,0%	100,0%	



Uitgebreide duurklassen - kwartaal 2022-4

		Organisatie	Regio	Branche
Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 7 dagen	1,22	1,31	1,26
	8 t/m 42 dagen	1,67	1,48	1,37
	43 t/m 91 dagen	1,23	1,32	1,31
	92 t/m 182 dagen	1,62	1,65	1,63
	183 t/m 365 dagen	1,68	1,76	1,75
	366 t/m 730 dagen	1,22	1,19	1,18
	totaal	8,63	8,70	8,50

Uitgebreide duurklassen - voortschrijdend jaar 2022-1 t/m 2022-4

Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 7 dagen	1,00	1,13	1,10
	8 t/m 42 dagen	1,27	1,36	1,25
	43 t/m 91 dagen	0,71	0,71	0,70
	92 t/m 182 dagen	1,20	1,23	1,19
	183 t/m 365 dagen	2,64	2,24	2,21
	366 t/m 730 dagen	2,14	1,85	1,85
	totaal	8,97	8,52	8,30

Geslacht - voortschrijdend jaar 2022-1 t/m 2022-4

Verzuimpercentage naar geslacht	man	5,65	6,72	6,50
	vrouw	9,37	8,91	8,69
	totaal	8,97	8,52	8,30
Personeelsopbouw naar geslacht	man	16,6%	18,1%	17,5%
	vrouw	83,5%	81,9%	82,5%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%